LES SENIORS

Ce document porte sur les salariés de 40-59 ans vus en 2015-2019. Ceux de 60 ans et plus sont spécifiques du fait des départs à la retraite pour nombre de salariés. des departs à la rétraite pour nombre de salaires. La répartition par catégories socioprofessionnelles diffère fortement de celle des 40-59 ans, c'est pourquoi le groupe des 60 ans et plus n'est pas présenté dans ce document.

Zoom sur les salariés de 40-59 ans en 2015-2019

SALARIÉ DE 40-59 ANS SOUFFRE D'UN DES TROIS TROUBLES MUSCULO-**SQUELETTIQUES**

TMS RACHIS

TMS MEMBRES **SUPÉRIEURS**

: TMS MEMBRES **INFÉRIEURS**

TMS RACHIS



TMS MEMBRES SUPÉRIEURS

40-44 ANS	26 %
45-49 ANS	28 %
50-54 ANS	36 %
55-59 ANS	3/1 %

TMS MEMBRES INFÉRIEURS



Plus d'un salarié enquêté sur deux (52,6 %) présente au moins un des trois troubles musculosquelettiques (TMS) parmi ceux concernant les membres supérieurs (poignet, coude ou épaule), les membres inférieurs ou le rachis (vertèbres dorso-lombaires ou cervicales). Deux salariés sur cinq (41.0 %) disent être gênés dans leur travail à cause de TMS.

TROUBLES MUSCULOSQUELETTIQUES (TMS), CARDIO-VASCULAIRES, RESPIRATOIRES ET ORL

TROUBLES DE L'AUDITION



AFFECTIONS CARDIO-VASCULAIRES

40-44 ANS	2 %
45-49 ANS	4 %
50-54 ANS	5 %
EE-EO ANG	E 0/

AFFECTIONS RESPIRATOIRES

40-44 ANS	5 %
45-49 ANS	7 %
50-54 ANS	8 %
55-59 ANS	5 %

SALARIÉS DE 40-59 ANS

4 AFFECTIONS VASCULAIRES

0/0

TROUBLES DE RESPIRATOIRES L'AUDITION

CHARGES PHYSIQUES DU POSTE DE TRAVAIL RESSENTIES COMME **PÉNIBLES OU** EFFORT PORT DE CHARGES LOUPER **DIFFICILES** (EN %) POSTURES CONTROL OF THE PARTY O

20

HARGES PHYS E DE TRAVAIL



SNA 64-54













TROUBLES NEURO-PSYCHIQUES DES 40-59 ANS

Avec une présence simultanée de

35 **FATIGUE** **TROUBLES**

26 ANXIÉTÉ

DEPUISTAN CHEZ LES 40-59 ANS

A EU UN RÔLE DE TUTEUR FORMATEUR

> **31** % 30 % 28 % 26 %

(parts plus faibles chez les 55-59 ans en regards des 50-54 ans)

La part de salariés ayant eu un rôle de tuteur ou de formateur depuis un an est moindre chez les plus âgés. L'expérience ne ressort donc pas comme un facteur favorisant l'attribution d'une responsabilité

> **ONT EU ACCÈS** À UNE FORMATION

pour former les générations suivantes.

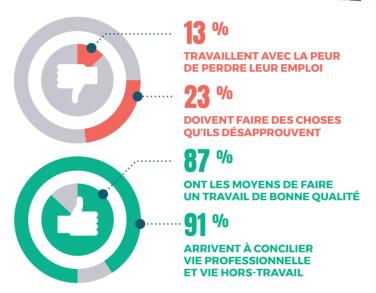
APPRECIATION DU TRAVAIL

(sans différence suivant le groupe d'âge)

EST EXPOSÉ À LA PRESSION PSYCHOLOGIQUE SUR LE LIEU DE TRAVAIL

TROUBLES NEURO-PSYCHI

ET PRESSION PSYCHOLOGIO



SPÉCIFICITÉS PAR GROUPE D'ÂGE





LIBRE DE CHOISIR LA FAÇON DE PROCÉDER

40-44 ANS 80 % 80 % 50-54ANS 75 % 55-59 ANS **75** %

Travail mené à partir d'un échantillon de 2 151 salariés enquêtés entre 2015 et 2019 : 544 de 40-44 ans, 531 de 45-49 ans, 598 de 50-54 ans et 478 de 55-59 ans

Pour plus d'information, vous pouvez consulter la lettre Evrest en Normandie N°8 de mars 2021. Cette lettre fait également un focus sur les salariés de 60 ans et plus. Elle est consultable et téléchargeable sur le site Internet de l'OR2S: www.or2s.fr

43 %

40 %

44 %

Retrouvez toutes les informations utiles sur le site www.evrest.istnf.fr

REMERCIEMENTS

Nous adressons nos plus vifs remerciements à tous les professionnels des services de santé au travail de Normandie pour leur participation à Evrest.

Ce document a été réalisé en décembre 2021 avec le soutien de l'ARS Normandie, la Dreets Normandie, la Carsat Normandie et le CHU de Rouen.

Il a été réalisé par Nadège Thomas, Grégoire Preud'homme, Dr Laétitia Rollin, Dr Mathilde Boulanger, Anne-Marie Fouin, Dr Marie-Hélène Gaultier, Corinne Lenotre et Dr Mathieu Sailly. Directrice de la publication : Dr Élisabeth Lewandowski.

OBSERVATOIRE RÉGIONAL DE LA SANTÉ ET DU SOCIAL

Antenne de Rouen : L'Atrium - 115, Boulevard de l'Europe - 76100 Rouen Téléphone : 07 71 13 79 32 - Mail : infon@or2s.fr - Site Internet : www.or2s.fr



40-44 ANS















